

Arbeitsorganisation/Ökonomie - förderliche Team- und Arbeitskonzepte

Wie wichtig informeller Austausch, Transparenz und gute Arbeitsorganisation auf Schulebene für die pädagogische Arbeit sind, rückt für viele erst langsam ins Bewusstsein. Teamwork im guten Wortsinne als Alternative zur Vereinzelung hinter der Klassenzimmertür ist eine wirkliche Option. Nicht nur für den Arbeits- und Gesundheitsschutz, sondern auch unter dem Aspekt "heterogene Schülerschaft".

➤ Hintergrundwissen

- Kultusportal "Verbesserung der Arbeitsorganisation-Handout"
Förderung einer (auch) für das Kollegium gesunden Schule
Link: <http://www.kultusportal-bw.de/servlet/PB/menu/1187446/index.html>
(Archiv)
- Kultusportal "Verbesserung der Arbeitsorganisation-Arbeitsblätter"
(Prof. Andreas Krause)
Links: <http://www.kultusportal-bw.de/servlet/PB/menu/1187446/index.html>
(Archiv)

➤ Maßnahmen und Angebote

- "Verbesserung der Arbeitsorganisation" (s. o.)
- **DAK/LEUPHANA** (Universität Lüneburg)
Gemeinsam gesunde Schule entwickeln:
Im Rahmen der fünfjährigen DAK-Initiative wurden 30 Schulen deutschlandweit von einem Team der Leuphana Universität Lüneburg bei der Entwicklung zu guten und gesunden Schulen begleitet. Abschlussveranstaltung am 16. Januar 2013. **Projektinformationen** unter: www.gemeinsam-gesunde-schule-entwickeln.de
„ . . . Für uns zählt die langfristige Wirkung unserer Unterstützungsangebote. Um die Lebensqualität der in und an Schule Beteiligten nachhaltig zu verbessern, reicht es nicht, sich nur mit dem einzelnen Menschen und seinem Verhalten zu befassen, sondern das gesamte System Schule mit seinen Strukturen und Abläufen, also die Verhältnisse müssen betrachtet werden. Erst die Verbindung von Verhaltens- und Verhältnisprävention und die Einbeziehung aller Personengruppen kann nachhaltige positive Veränderungen der Gesundheitssituation der Beteiligten bewirken.“